

Beispielcurriculum AGAPLESION Traineeprogramm

Dauer: Zwei Jahre, Kernarbeitsbereiche, Nebendarbeitsbereiche, Zwei Hospitationen

On-the-job

Off-the-job

Potenzialanalyse auf Basis des Anforderungsprofils

Krankenhaus

- Kernarbeitsbereich: Finanzen & Steuern, Medizincontrolling, Patientenmanagement
- Nebendarbeitsbereich: Wirtschaft und Logistik
- Drei Wochen Hospitation: z.B. Gynäkologie

6 Monate

- Begrüßungs- und Einführungstag
- AGAPLESION-Tag
- Personal Skills I (z. B. Präsentation): Zwei individuelle Qualifizierungstage auf Basis der Potenzialanalyse

Entwicklungsbeurteilung durch Mentoren auf Basis des Anforderungsprofils

Wohnen & Pflegen (Altenhilfe)

- Kernarbeitsbereiche: Heimleitung, Qualitätsmanagement, Unternehmenskommunikation, Personal
- Zwei Wochen Hospitation: Pflege

6 Monate

- Entwicklungsbeurteilung
- Seminar: Von der Analyse zur Entscheidung (AGAPLESION AKADEMIE)
- Personal Skills II (z. B. Verhandlungstraining): Zwei individuelle Qualifizierungstage auf Basis der Entwicklungsbeurteilung

Entwicklungsbeurteilung durch Mentoren auf Basis des Anforderungsprofils

Krankenhaus

- Kernarbeitsbereiche: Geschäftsführung, Kaufmännisches Controlling
- Nebendarbeitsbereich: Servicezentrum Technik
- Zwei Wochen Hospitation: z.B. OP

6 Monate

- Entwicklungsbeurteilung
- Personal Skills III (z. B. Besprechungen leiten und moderieren): Zwei individuelle Qualifizierungstage auf Basis der Entwicklungsbeurteilung

Entwicklungsbeurteilung durch Mentoren auf Basis des Anforderungsprofils

Zentrale Dienste

- Qualitätsmanagement
- Budgetmanagement
- Personal & Personalentwicklung

4 Monate

- Entwicklungsbeurteilung
- Personal Skills IV (z. B. Projektmanagement): Zwei individuelle Qualifizierungstage auf Basis der Entwicklungsbeurteilung
- QM-Schulung

Entwicklungsbeurteilung durch Mentoren auf Basis des Anforderungsprofils

Vorstandsbereich

- Organisation von Veranstaltungen
- Sonderprojekte

2 Monate

- Entwicklungsbeurteilung
- Abschlussgespräch, Ausblick